



ADRODDIAD I'R CYD-BWYLLGOR

20/07/2017

Adroddiad gan: Y Rheolwr-Gyfarwyddwr

Pwnc: Trefniadau Gweithredu GwE

1.0 Pwrpas yr Adroddiad

Rhoi'r newyddion diweddaraf i aelodau'r Cydbwyllgor am y cynnydd a wnaed wrth adolygu a gweithredu strwythur gweithredu newydd.

2.0 Cefndir

2.1 Ym mis Tachwedd 2016 fe wnaethom ymrwymo eto i gyflwyno gwelliannau yn ein hysgolion ac i ymdrin ag argymhellion SAC ac Estyn yn gydnerth a buan. Fe wnaethom ymrwymo hefyd i adolygu arferion presennol o ran gwella ysgolion, gan ganolbwyntio yn arbennig ar y cyfnod uwchradd, gan nodi agweddau allweddol o arferion y mae angen i ni ymdrin â hwy fel rhanbarth.

2.2 Yr oedd yr adolygiad o drefniadau gweithredu GwE a gyflwynwyd i'r Cydbwyllgor ym mis Chwefror 2017 yn gosod allan bwysigrwydd symud ymlaen at fodel gweithredu diwygiedig er mwyn ymdrin â gwendidau mewn darpariaeth a deilliannau yn y sector uwchradd.

2.3 Cymeradwyodd y Cydbwyllgor yr argymhellion isod (Chwefror 2017):

- Penodi Rheolwr-Gyfarwyddwr ar fyrder gan gadw mewn cof y dewisiadau yn yr adroddiad hwn;
- Newid y model gweithredu presennol fel mater o frys er mwyn sicrhau y canolir yn glir ar wella perfformiad mewn ysgolion uwchradd yn enwedig yng Nghyfnod Allweddol 4;
- Dylai ALL unigol adolygu eu galluoedd presennol a'u gallu i weithio mewn partneriaeth gyda GwE i sicrhau bod perfformiad yn cael ei wella;
- Adolygu'r strwythurau Llywodraethiant ochr yn ochr â'r adolygiad nesaf o'r Model Cenedlaethol;
- Gweithredu model rheoli perfformiad gwasanaeth ac unigol fydd yn helpu i ymdrin ag argymhellion Estyn;
- Datblygu model arweiniad dosbarthol fydd yn rhoi swyddogaethau arwain i fwy o aelodau staff ac yn rhoi cyfle iddynt ddatblygu eu sgiliau eu hunain;
- Datblygu eglurder rhwng blaenoriaethau cenedlaethol a lleol fel eu bod yn ategu ei gilydd, heb gystadlu;
- Datblygu cysondeb ar draws y tri hwb er mwyn sicrhau cysondeb darpariaeth ar draws y Rhanbarth;
- Adolygu'r cynllun busnes fel bod pawb yn deall blaenoriaethau GwE;

- Bod yn fwy clir ynghylch swyddogaethau'r staff yn enwedig yr uwch staff fel bod y blaenoriaethau yn cael eu cyflwyno; ac
- Adolygu model cefnogi busnes gweithredol GwE.

3.0 Ystyriaethau

3.1 Cymerwyd camau breision i weithredu ar yr argymhellion a gymeradwywyd gan y Cydbwyllgor:

- Penodwyd Rheolwr-Gyfarwyddwr newydd a gychwynnodd yn ei swydd ar ddechrau Mehefin 2017.
- Mae gwaith ar y gweill i adolygu'r strwythurau llywodraethiant a sicrhau atebolrwydd a gofalu y darperir her a chefnogaeth ddigonol ar y gwahanol lefelau yn y strwythur.
- Gwnaed cryn dipyn o waith i asio blaenoriaethau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol trwy'r broses ranbarthol o gynllunio busnes a'r strwythur atebolrwydd.
- Adolygwyd y cynllun busnes, ynghyd â'r strwythur atebolrwydd. Cafodd y cynlluniau ar bob lefel eu datblygu ymhellach ac y maent yn canolbwyntio fwy ar lefel ysgolion unigol. Mae hyn wedi caniatáu i gyfarfodydd monitro ganolbwyntio'n well ac y mae ymgynghorwyr herio unigol yn fwy atebol o ran cyflwyno. Datblygwyd mwy ar y broses fonitro yn gyffredinol, a bydd hyn yn sicrhau agwedd gyson ar draws y rhanbarth.

3.2 Ers creu GwE ym mis Ebrill 2013, cadwodd y strwythur sefydliadol at ei fformat gwreiddiol, ar wahân i greu 2 o swyddi Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, 3 rôl a drosglwyddwyd o Gonsortium Gogledd Cymru, a 2 swydd arall a grëwyd gyda blaenoriaethau penodol, e.e. y cyfnod sylfaen, ysgolion arbennig ac UCD. Nid oedd llawer o hyblygrwydd yn y strwythur gwreiddiol i gwrdd â blaenoriaethau newydd, ac y mae hyn wedi arwain at nifer o gontractau tymor penodol a secondiadau i arwain ar feysydd penodol; yn adweithiol yn bennaf er mwyn ateb blaenoriaethau cenedlaethol. Dengys hyn nad oedd maint a ffurf y tîm yn addas at y diben, a bod heriau a risgiau o ran cwrdd â'r anghenion.

3.3 Yn unol â'r argymhellion (Chwefror 2017), cyflwynwyd strwythur sefydliadol diwygiedig er mwyn sicrhau y gall y gwasanaeth roi ffocws digonol i gyflawni yn erbyn y blaenoriaethau diwygiedig.

- Crëwyd tîm uwchradd cryfach er mwyn roi ffocws clir ar wella perfformiad mewn ysgolion uwchradd, yn enwedig ar gyfnod allweddol 4. Mae mwy o brofiad yn y tîm hwn, a record lwyddiannus ar lefel uwch yn y sector uwchradd. Bydd y cynnydd hwn mewn gallu yn sicrhau y gall GwE gael effaith yn syth.
- Datblygwyd model arweiniad dosbarthol trwy greu deiliaid portffolio i arwain ar flaenoriaethau penodol yn y Cynllun Busnes, er enghraifft: cwricwlwm; asesu; datblygu arweinwyr; medrusrwydd digidol; addysgu a dysgu; ymchwil a gwerthuso; Bac; Cymraeg; Saesneg; Mathemateg; Gwyddoniaeth; Llythrennedd etc. Bydd hyn yn rhoi arweiniad strategol gwell ar faterion addysgol fydd o les i gyflwyno blaenoriaethau'r consortia ac ALL unigol. Bydd y model newydd yn creu mwy o gyfle i Ymgynghorwyr Herio ddatblygu, a bydd yn sicrhau'r defnydd gorau o arbenigedd. Bydd y model newydd hefyd yn helpu i ddatblygu cynllunio gweithlu ac olyniaeth.
- Creu timau cynradd ac uwchradd rhanbarthol er mwyn datblygu mwy o gysondeb ar draws y rhanbarth. Bydd y Bwrdd Ansawdd safonol hefyd yn helpu i greu cysondeb rhanbarthol trwy nodi'r arferion gorau a'i rannu ar hyd a lled y rhanbarth.
- Cwblhawyd adolygiad o'r strwythur a'r swyddi presennol. Mae hyn wedi rhoi mwy o eglurder am swyddogaethau ac atebolrwydd er mwyn sicrhau mwy o ganolbwyntio ar feysydd blaenoriaeth.
- Mae adolygiad o'r model cefnogi busnes gweithredol i GwE ar y gweill.

4.0 Argymhellion

4.1 Argymhellir y Cydbwyllgor i nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma ac i ail-gadarnhau eu cefnogaeth i barhau a gweithredu'r argymhellion.

5.0 Goblygiadau Ariannol

5.1 Bydd y model gweithredu newydd yn cael ei gyllido trwy'r adnoddau sy'n bodoli eisoes.

6.0 Effaith ar Gydraddoldeb

6.1 Nid oes unrhyw oblygiadau cydraddoldeb newydd yn deillio o'r adroddiad hwn.

7.0 Goblygiadau Personél

7.1 Ymgynghorwyd yn llawn â staff GwE yn ystod y broses.

8.0 Ymgynghori a Wnaed

8.1 Ymgynghorwyd â gwahanol randdeiliaid gan gynnwys Bwrdd Rheoli GwE, Prif Weithredwyr Awdurdodau Lleol, Penaethiaid, etc.

BARN Y SWYDDOGION STATUDOL

Swyddog Monitro:

Dim sylwadau o safbwynt priodoldeb

Swyddog Cyllid Statudol:

Mae rhan 5 o'r adroddiad yn nodi fod y strwythur newydd i'w ariannu o adnoddau presennol GwE. Dylid cofio bod cyllideb cyfredol GwE eisoes yn cynnwys targed arbedion £131,967 sefydlwyd wrth gytuno cyfraniadau / cyllideb 2016/17, lle disgwylir i'r Rheolwr Gyfarwyddwr gyflwyno cynllun gweithredu